

# 國立東華大學教師個人基本資料表

林家五

Lin, Chia-wu

聯絡電話：03-8633026

E-mail：jwlin@mail.ndhu.edu.tw

最高學歷/起迄：國立台灣大學商學研究所博士（1995-1999）

現職/起迄：國立東華大學企業管理學系 教授

到任年月份(東華)：2000/2

研究領域：工商心理學、組織行為、人力資源管理、消費者行為



## 研究

### 近五年研究成果（2011.08～2016.07）

#### 一、期刊論文：

(若期刊屬於 SCI、EI、SSCI、TSSCI、EconLit 或 A&HCI 等時，請註明)

1. **Chia-Wu Lin**, Shu-Ling Chen\*, Ruei-Yang Wang(2011). "Savoring and Perceived Job Performance in Positive Psychology: The Moderating Role of Positive Affectivity" *Asian Journal of Social Psychology*, Vol. 14, Issue 3, 165-175. (SSCI, 2011 IF=0.831)
2. **林家五\***、胡宛仙 (2011)。非營利組織之組織認定歸類模式：利益關係人理論觀點。《臺大管理論叢》，第22卷，第1期，97-134頁。(NSC 95-2416-H-259-001)。(TSSCI)【國科會管理一學門組織與管理領域推薦之學術期刊】，本文獲得第三屆聯電經營管理論文獎傑出獎。
3. 劉明洲、高台茜、**林家五**、蘇育代、詹之瑜 (2012)。以同儕助教協助帶領網路課程討論區之效果探討。《慈濟大學教育研究學刊》，第8期，31-51頁。
4. Hsin-Hua Hsiung\*, **Chia-Wu Lin**, Chi-Sheng Lin (2012). "Nourishing or Suppressing? The Contradictory Influences of Perception of Organizational Politics on Organizational Citizenship Behavior" *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, Vol.85, Issue2, 258-276. (SSCI, 2011 IF=1.939)【國科會管理一學門組織與管理領域推薦第一級學術期刊】
5. **林家五**、陳建男\*、林郁芸、胡宛仙 (2012)。志業or事業—大王菜鋪子。《中山管理評論個案專刊》，第20卷，第1期，13-38頁。(TSSCI)【國科會管理一學門組織與管理領域推薦之學術期刊】
6. **林家五\***、王悅縈、胡宛仙 (2012)。真誠領導與仁慈領導對組織公民行為及主管忠誠影響之差異效果。《本土心理學研究》，第38期，205-256頁。(TSSCI)

### 【2008心理學門期刊評比優良期刊】

7. **Chia-Wu Lin**, Chiou-Shiu Lin\*, Pei-Chi Huang, and You-Liang Wang (2014). "How group efficacy mediates the relationship between group affect and identification ". *Journal of Business Research*, 67,1388-1394. 【國科會管理一學門組織與管理領域推薦期刊清單】 ( NSC 93-2416-H-259-015-SSS )
8. **林家五**、胡宛仙\*、施建彬 ( 2017預計 ) 。 仁慈領導一定能讓部屬產生組織公民行為嗎？領導者操弄意圖知覺與部屬信任的中介式調節作用 。《臺大管理論叢》( 已接受 ) 。 ( NSC 101-2410-H-259-028-SS2 ) 。 ( TSSCI ) 【國科會管理一學門組織與管理領域推薦之學術期刊】
9. 陳彥勻、吳佳燕、**林家五**\* ( 2017預計 ) 。 國際志工經驗對自我概念轉換及展現之三階段模式：以臺灣大專校院學生例 。《本土心理學研究》( 已接受 ) ( TSSCI ) 【2008心理學門期刊評比優良期刊】
10. Chien-Nan Chen, Wan-Hsien Hu, **Chia-wu Lin** (2017 expected). " Bruwan Village Taroko " Asian Case Research Journal, (accepted). ( SSCI )

## 二、研討會論文：

1. **Lin, Chia-wu**, Shu-Lin Chen, & Ruei-Yang Wang (2010). " The study of savoring and innovative behavior relations: examine positive affect mediator", presented at The 5th European Conference on Positive Psychology 2010, Danish School of Education, Aarhus University, June 23-26.
2. **林家五**、柯坤志 ( 2010 ) 。 正向心理資本的前置因素探討—互動心理學之觀點 ，發表於「2010台灣組織與管理學會年會暨研討會」，台灣組織與管理學會主辦，2010年10月1、2日。
3. **Lin, Chia-wu** & Wan-Hsien Hu (2011). "Does authenticity always lead to positive outcomes? The Moderating role of attribution for leaders' intentions", presented at Annual International Conference on Innovation and Entrepreneurship, Global Science and Technology Forum, July 25-26, Singapore.
4. **Lin, Chia-wu** & Ming-chun Chen (2013). "The antecedents of work-family enrichment: The cross-level effects of authentic leadership and positive team affective tone ", presented at 8th International Conference of Management and Behavior Science, July 06-07, Toronto, Canada.
5. **Lin, Chia-wu** & Wan-Hsien Hu (2014). " The Relationship between Benevolent Leadership and Work-to-family Enrichment ", presented at The 3rd International Conference on Social Sciences and Business, June 27-29, Bali, Indonesia.
6. **Lin, Chia-wu**, Chia-Yen Wu & Ching-Chou Chen (2016). " How Supervisors' Belief Affects Subordinates' Performance: A Social Dominance Perspective ",

presented at 2016 Bangkok Conference on Interdisciplinary Business and Economics Research, June 02-03, Bangkok, Thailand.

7. **Chia-Wu Lin, Kai-yu Wang, Shu-Hao Chang & Jui-An Lin** (2016). "Investigating the Development of Brand Loyalty in Brand Communities from a Positive Psychology Perspective", presented at 2016 Global Marketing Conference, July 21-24, Hong Kong.

### 三、其他著作或專利：

1. 林家五 譯 (2011)。《組織行為》7 版。台北：華泰文化 出版。
2. 林家五、胡宛仙 (2015)。 質化方法。收錄於《組織行為研究在台灣 40 年：深化與展望》，鄭伯壘、姜定宇、吳宗祐、高鳳霞 等著，第 20 章，612-654 頁。台北：華泰文化。

### 四、三年內之研究計畫 (2013.8~2016.7)：

起迄年月	研究計畫名稱	主持人/共同主持人	計畫經費	補助單位
2013.08-2014.07	仁慈領導對下屬家庭的影響：前置因素與中介效果的探討(2/2)	主持人	1081000	國科會
2014.08-2015.07	錯把馮京當馬涼：以資訊處理觀點探討魅力領導的前因(1/2)	主持人	962000	科技部
2015.08-2016.07	錯把馮京當馬涼：以資訊處理觀點探討魅力領導的前因(2/2)	主持人	1060000	科技部



### ■ 教學

### 五、三年內開授課程：

學年度	課程名稱(必/選)	選修人數
102	人力資源管理 (碩士在職專班必修)	55
102, 103	組織與管理 (碩士班、碩專班選修)	25-42
102, 103	組織行為 (學士班選修)	34
102, 103	企業個案研究 (學士班選修)	14
102	工商心理學	9
103	社會企業經營管理 (碩士班選修)	52
102	企業專題講座	75

### 六、三年內指導研究生狀況：

學年度	碩士班(人)	博士班(人)	畢業人數	
			碩士	博士
102	4	1	3	1
103	2	1	2	0



## 服務

### 七、三年內校內校、院、系(所、科及中心)各級公共事務參與：

年月	校/院/系級	項目
102 學年	校級	參與「新世紀東台灣的脈動研究計畫」, 計畫主持人: 吳茂昆
103 學年	校級	參與「新世紀東台灣的脈動研究計畫」, 計畫主持人: 吳茂昆

### 八、三年內專業學術服務工作項目：

年月	校內/校外	項目
102 學年	校外	中華心理學刊論文審查委員 組織與管理論文審查委員 台大管理論叢論文審查委員 國科會專題研究計畫初審委員 國科會大專學生研究計畫審查委員
103 學年	校外	組織與管理論文審查委員 台大管理論叢論文審查委員 國科會專題研究計畫初審委員 人力資源管理學報審查委員 管理學報審查委員
104 學年	校外	中華心理學刊論文審查委員 管理學報審查委員 台大管理論叢論文審查委員 教育部委託大專教師升等審查委員 科技部專題研究計畫、大專生計畫、提昇國際影響力計畫審查委員



## ■ 教學與研究獎勵

### 九、三年內之教學與研究獎勵事蹟：

學年度	校內/校外	項目
102	校外	2013 第三屆「聯電經營管理論文獎傑出獎」, 獎金 50 萬
104	校外	2016 Global Marketing Conference Best Conference Paper Award