

國立東華大學教師個人基本資料表

聯絡電話：(03)8633027

E-mail：hsiung@mail.ndhu.edu.tw

學歷/起迄：國立政治大學企業管理博士

現職/起迄：國立東華大學企業管理學系教授

到任年月份(東華)：民國 90 年 8 月

研究領域：組織行為、人力資源管理、組織理論、策略管理

熊欣華

Hsin-Hua Hsiung



研究

近五年研究成果 (2012~2017)

一、期刊論文：

(若期刊屬於 SCI、EI、SSCI、TSSCI、EconLit 或 A&HCI 等時，請註明)

1. Hsiung, H. H., & Tsai, W. C. (2017). The joint moderating effects of activated negative moods and group voice climate on the relationship between power distance orientation and employee voice behavior. *Applied Psychology: An International Review*. Advance online publication. doi: 10.1111/apps.12096.
(SSCI, 科技部管理一學門推薦期刊, 2015 IF = 1.179)
2. Aryee, S., & Hsiung, H. H. (2016). Regulatory focus and safety outcomes: An examination of the mediating influence of safety behavior. *Safety Science*, 86, 27-35.
(SSCI, 2015 IF = 2.157)
3. Yang, K. P., Hsiung, H. H., & Chiu, Y. J. (2015). The comfort zone of the value circumplex for entrepreneurship: A structural analysis. *Career Development International*, 20, 663-683. (SSCI, 2014 IF = 1.290, 2015 IF = 1.054)
4. Bolino, M. C., Hsiung, H. H., Harvey, J., & LePine, J. A. (2015). "Well, I'm tired of tryin'!" Organizational citizenship behavior and citizenship fatigue. *Journal of Applied Psychology*, 100, 56-74.
(SSCI, 科技部管理一學門「第一級學術期刊」, 2015 IF = 3.810)
5. Huang, M. C., Hsiung, H. H., & Lu, T. C. (2015). Reexamining the relationship between control mechanisms and international joint venture performance: The mediating roles of perceived value gap and information asymmetry. *Asia Pacific Management Review*, 20, 32-43. (TSSCI)
6. 熊欣華、蔡年泰、陳建安 (2013), 「員工意見表達行為：前因及其對主管績效評量之影響」, *臺大管理論叢*, 第 23 卷, 第 2 期, 頁 133-164。
(TSSCI, 科技部管理一學門推薦期刊, 聯電論文獎優等獎)
7. 熊欣華、陳欽洲 (2012), 「自己人更優惠, 或是更辛苦? 領導部屬交換關係中的矛盾」, *人力資源管理學報*, 第 12 卷, 第 4 期, 頁 29-52。
(TSSCI)
8. Hsiung, H. H., Lin, C. W., and Lin, C. S. (2012). Nourishing or suppressing? The

contradictory influences of perception of organizational politics on organizational citizenship behaviour. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 85, 258-276.

(SSCI, 科技部管理一學門「第一級學術期刊」, 2012 IF = 2.419, Journal ranking: 10 of 75 in Applied Psychology; 31 of 173 in Management)

9. Hsiung, H. H. (2012). Authentic leadership and employee voice behavior: A multi-level psychological process. *Journal of Business Ethics*, 107, 349-361.
(SSCI, 科技部管理一學門推薦期刊, 2012 IF = 1.253, 2015 IF = 1.837)
10. Hsiung, H. H., and Yang, K. P. (2012). Employee behavioral options in problematic working conditions: Response pattern analysis. *International Journal of Human Resource Management*, 23, 1888-1907.
(SSCI, 科技部管理一學門推薦期刊, 2012 IF = 0.792, 2015 IF = 1.262)
11. Peng, Y. S., Hsiung, H. H., and Chen, K. H. (2012). The level of concern about feng shui in house purchasing: The impacts of self-efficacy, superstition, and the Big Five personality traits. *Psychology and Marketing*, 29, 519-530.
(SSCI, 科技部管理二學門行銷領域優良期刊, 2012 IF = 1.309, 2015 IF = 1.367)
12. 楊維邦、熊欣華、陳欽洲 (2012), 「班級規模對教學評分降幅之影響」, 慈濟大學教育研究學刊, 第 8 期, 頁 215-232。

二、研討會論文：

1. Hsiung, H. H., & Lee, C. J. (2017). No desire or no chance to perform well? The effects of leaders' negative assumptions on employees' job performance. Paper will be presented at the 15th European Congress of Psychology, Amsterdam, Netherlands.
2. Hsiung, H. H., & Lee, C. J. (2017). Don't feel bad about expressing your ideas! The effects of forgiveness on promotive voice. Paper will be presented at the 15th European Congress of Psychology, Amsterdam, Netherlands.
3. Aryee, S., Mondejar, R., Chu, C. W. L., & Hsiung, H. H. (2017). Customer service performance: An application of the job demands-resources model. Paper will be presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting, Atlanta, USA.
4. Aryee, S., Hsiung, H. H., Jo, H., & Guest, D. (2017). High-performance work systems, employee well-being, and service performance. Paper will be presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting, Atlanta, USA.
5. Aryee, S., Jo, H., & Hsiung, H. H. (2015). Understanding the influence of abusive supervision on customer-focused voice. Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting, Vancouver, Canada.
6. Bolino, M. C., & Hsiung, H. H. (2014). Playing favorites: How leader favoritism undermines high-quality LMX relationships. Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting, Philadelphia, USA.
7. Hsiung, H. H., & Lee, C. J. (2014). The influences of leaders' negative implicit followership theories on front-line service employees. Paper presented at the 22nd International Congress of IACCP (International Association for Cross-Cultural Psychology), Reims, France.
8. Hsiung, H. H., & Tsai, W. C. (2013). When does employee negative mood state predict voice behavior? The moderating role of group voice climate. Paper presented at the 13th European Congress of Psychology, Stockholm, Sweden.
9. Tsai, N. T., & Hsiung, H. H. (2013). A force-field perspective on dissent behavior: The interaction between employee negative perception and group positive climate. Paper presented at the Northeast Decision Sciences Institute Annual Meeting, New York, USA.
10. Bolino, M. C., Hsiung, H. H., & Harvey, J. (2012). A challenge or a hindrance? Citizenship and citizenship fatigue. Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting, Boston, USA.

三、其他著作或專利：

- 譯著 1. 熊欣華譯(2012) 決定樣本數的經驗法則：對三種常見作法的評估。C. E. Lance and R. J. Vandenberg 主編，胡昌亞審譯，「破解統計與研究方法的 15 個迷思：組織與社會科學研究中的謠言與真相」(pp. 261-279)。台北：華泰文化。

四、五年內之研究計畫 (2012.1~2017.7)：

起迄年月	研究計畫名稱	主持人/共同主持人	計畫經費	補助單位
103/08~106/07	員工建言知覺：理論建構與前因變數驗證 (科技部計畫 MOST 103-2628-H-259-001-SS3, 多年 期計畫, 優秀年輕學者計畫)	主持人：熊欣華	2,759,000	科技部
103/09~104/07	員工建言行為、管理回應與建言後果之關係驗證 (國外短期研究)	主持人：熊欣華	771,600	科技部
100/08~103/07	工作心情對組織公民行為之影響：正向與負向心情之交互作用效果驗證 (科技部計畫 NSC 100-2410-H-259-054-MY3, 多年 期計畫)	主持人：熊欣華	1,665,000	科技部



教學

五、五年內開授課程：

學年度	課程名稱(必/選)	選修人數
105 學年度下學期	企業策略研究(必, 博士班)	1
	企業研究方法(必, 碩士班)	22
	管理學(必, 大學部)	53
105 學年度上學期	企業研究方法(必, 碩專班)	19
	企業管理量化研究方法(選, 博士班)	4
104 學年度下學期	企業策略研究(必, 博士班)	6
	企業研究方法(必, 碩士班)	24
	管理學(必, 大學部)	69
104 學年度上學期	組織理論研究(選, 博士班)	7
	管理學導論(選, 大學部)	104
102 學年度下學期	企業策略研究(必, 博士班)	6
	企業研究方法(必, 碩士班)	31
	管理學(必, 大學部)	80
102 學年度上學期	組織理論研究(選, 博士班)	3
	管理學導論(選, 大學部)	131

101 學年度下學期	企業研究方法(必, 碩士班)	44
	管理學(必, 大學部)	80
101 學年度上學期	企業策略研究(必, 博士班)	3
	企業管理量化研究方法(選, 博士班)	5

六、五年內指導研究生狀況：

學年度	碩士班(人)	博士班(人)	畢業人數	
			碩士	博士
105	2	1		
104	0	1	0	0
103	0	1	0	0
102	2	2	2	1
101	4	2	4	1



服務

七、五年內校內校、院、系(所、科及中心)各級公共事務參與：

年月	校/院/系級	項目
105 學年度	校	校務會議代表
	院	管理學院 院務會議代表 管理學院 院教評會委員
	系	參與企管系 • 學士班委員會 • 博士班委員會 • 企管系課程規劃委員會 • 系教評會委員
104 學年度	校	校務會議代表
	院	管理學院 院務會議代表 管理學院 院教評會委員
	系	參與企管系 • 學士班委員會 • 博士班委員會 • 企管系課程規劃委員會 (組織與人資領域召集人) • 系教評會委員
102 學年度	校	校務會議代表 經費稽核委員會委員
	院	管理學院 院務會議代表 管理學院 院教評會委員 管理學院 「教學優良教師」遴選委員會委員

	系	企管系 系主任兼運籌所所長 企管系 系教評會委員 財經系 系教評會委員 會計系 系教評會委員
101 學年度	校	校務會議代表
	院	管理學院 院務會議代表 管理學院 「教學優良教師」遴選委員會委員
	系	企管系 系主任兼運籌所所長 • 學士班委員會 • 博士班委員會 • 企管系課程規劃委員會 (組織與人資領域召集人) • 企管系學生學習成效委員會召集人 • 系教評會委員

八、五年內專業學術服務工作項目：

年月	校內/校外	項目
105 學年度	校外	期刊論文評審 • European Journal of Work and Organizational Psychology • Management and Organization Review • Journal of Managerial Psychology • International Journal of Human Resource Management • 組織與管理 • 中華心理學刊 • 人力資源管理學報 • 管理評論 組織與管理「員工建言行為」專刊主編 人力資源管理學報編輯委員 科技部專題計畫審查委員
	校內	論文口試委員 招生考試委員
104 學年度	校外	期刊論文評審 • Journal of Business Ethics • European Journal of Work and Organizational Psychology • Management and Organization Review • International Journal of Human Resource Management • International Journal of Manpower • 人力資源管理學報 • 台大管理論叢 • 管理學報 • 組織與管理 人力資源管理學報編輯委員 科技部專題計畫審查委員
	校內	論文口試委員 招生考試委員

103 學年度	校外	<p>期刊論文評審</p> <ul style="list-style-type: none"> • Journal of Business Ethics • International Journal of Human Resource Management • 人力資源管理學報 • 管理學報 • 組織與管理 <p>科技部專題計畫審查委員</p>
102 學年度	校外	<p>期刊論文評審</p> <ul style="list-style-type: none"> • Journal of Business Ethics • International Journal of Human Resource Management • 人力資源管理學報 • 台大管理論叢 • 管理評論 • 管理學報 • 中山管理評論 • 中華心理學刊 • 本土心理學研究 <p>人力資源管理學報「人力資源管理與組織行為回顧」 專刊主編</p> <p>人力資源管理學報編輯委員</p> <p>科技部專題計畫複審委員</p> <p>European Congress of Psychology 研討會場次主持人</p>
	校內	<p>論文口試委員</p> <p>招生考試委員</p>
101 學年度	校外	<p>期刊論文評審</p> <ul style="list-style-type: none"> • Management and Organizational Review • Journal of Business Ethics • 組織與管理 • 人力資源管理學報 • 中山管理評論 • 交大管理學報 <p>組織與管理「負向領導」專刊主編</p> <p>人力資源管理學報「人力資源管理與組織行為回顧」 專刊主編</p> <p>人力資源管理學報編輯委員</p> <p>科技部專題計畫複審委員</p>
	校內	<p>論文口試委員</p> <p>招生考試委員</p>



教學與研究獎勵

九、教學與研究獎勵事蹟：

學年度	校內/校外	項目
-----	-------	----

105	校內	國立東華大學研究傑出教授 (科技部頂尖人才學術獎勵)
104	校外 校內	第六屆聯電經營管理論文獎(優等獎) 國立東華大學研究傑出教授 (科技部頂尖人才學術獎勵)
102	校內	國立東華大學研究優良教授 (科技部頂尖人才學術獎勵)
101	校內	國立東華大學研究傑出教授 (科技部頂尖人才學術獎勵)
99	校內	管理學院教學優良教師
94	校內	管理學院教學優良教師

以上資料屬實。填表人簽名：_____ (電子檔免填), 填表日期：May 2017。