

# 國立東華大學教師個人基本資料表

聯絡電話：(03)863-3037

E-mail：weinhong@gms.ndhu.edu.tw

最高學歷/起迄：國立政治大學企業管理博士

現職/起迄：專任助理教授

到任年月份(東華)：民國 100 年 8 月

專長：  
1. 企業動態能耐  
2 企業資源與能力  
3. 企業成長策略  
4. 企業國際化策略

## 陳雯虹

Wein-Hong Chen



### ■研究

#### 一、期刊論文：

##### A、具匿名審查制度之期刊

康敏平、陳雯虹、陳柏元 (2012), 「管理限制對企業成長之影響：管理者心力限制觀點」, *台大管理論叢*, 第 22 卷第 2 期, 第 119-148 頁【TSSCI】

#### 二、專書及專書論文：

陳雯虹, 2010, 「組織例規與彈性關聯性之研究」, 國立政治大學企業管理學系未出版之博士論文。【本論文獲台灣服務科學學會『溫世仁服務科學博碩士論文獎』博士組佳作】

#### 三、研討會論文：

- Chen, W. H.\* and Liu, Y. Y. (2017). Sources of Capabilities for Asian Multinational Enterprises' Accelerated Internationalization. Paper presented at 2017 Academy of Management (AOM) Annual Meeting, August 4-8, Atlanta, Georgia, U.S.A.. (Presenter) 【科技部補助編號：106-2914-I-259-006-A1】
- Chen, W. H.\* and Do, Thi Kieu Trang (2016). Resource Configuration and Performance of Corporate Social Responsibility: A Fuzzy Set Analysis. Paper presented at 2016 Strategic Management Society (SMS) Special Conference, Dec. 10-12, Hong Kong. (Presenter) 【科技部補助編號：105-2914-I-259-008-A1】
- Chen, W. H.\*, Butler, B. and Liu, H. W. (2016). Configurations of top management team characteristics for firm internationalization: A fuzzy set analysis. Paper presented at 2016 Academy of Management (AOM) Annual Meeting, August 5-9, Anaheim, California, U.S.A. (Presenter) 【科技部補助編號：MOST 104-2410-H-259-079】
- Chen, W. H.\* and Liu, Y. Y. (2016). Does top management team diversity matter in abruptly dynamic environments? Paper presented at 2016 Academy of

Management (AOM) Annual Meeting, August 5-9, Anaheim, California, U.S.A. (Presenter) 【科技部補助編號：MOST 104-2410-H-259-079】

- Chen, W. H.\* and Liu, Y. Y. (2016). Configurations of driving forces for accelerating firm internationalization: Evidence from multinational latecomers. Paper presented at Journal of Management Study (JMS) Conference- Connecting Eastern & Western Perspectives on Management, March 21-23, Warwick, United Kingdom. (Presenter) 【科技部補助編號：MOST 104-2410-H-259-079】
- Chen, W. H.\*, Butler, B. and Liu, H. W. (2015). Top management team characteristics and firm internationalization: A fuzzy set analysis of the configural algorithm. Paper presented at Journal of Management Studies (JMS) Workshop, June 25, Jilin, China. (Presenter) 【科技部補助編號：MOST 103-2410-H-259-076】
- Chen, W. H.\* (2014) Exploring Sources of Collective Dynamic Managerial Capabilities: The Configural Effect of Top Management Team Experience Configurations. Paper presented at 2014 Strategic Management Society (SMS) Special Conference, December 6-8, Sydney, Australia. (Presenter) 【科技部補助編號：MOST 103-2410-H-259-076】
- Chen, W. H.\* and Kang, M. P. (2014). Top management team diversity and firm growth: the Penrose effect revisited. Paper presented at Global Entrepreneurship and Innovation Management Conference in partnership with Journal of Business Research (JBR), May 14-15, Taichung, Taiwan. (presenter) 【國科會補助編號：102-2410-H-259-029】
- Chen, W. H.\* and Kang, M. P. (2013). Top management team experiences and the growth of a firm: the Penrose effect revisited. Paper presented at 2013 Academy of Management (AOM) Annual Meeting, August 9-13, Lake Buena Vista, Florida, U.S.A. (Presenter) 【國科會補助編號：102-2410-H-259-029】
- Kang, M. P., Chen, W. H. and Chen, P. Y. (2013) Managerial Resources and the Penrose effect: Evidence of an emerging market.. Paper presented at 2013 Academy of International Business (AIB) Annual Meeting, July 3-6, Istanbul, Turkey.
- Chen, W. H.\* (2012). On micro-foundation of dynamic capabilities. Paper presented at 2012 Strategic Management Society (SMS) Annual Conference, October 6-9, Prague, Czech Republic. (Presenter) 【國科會補助編號：101-2410-H-259-001】
- Chen, W. H.\* and Yu, C. M. (2012). Designing routines as sources of flexibility in dynamic environments. Paper presented at 2012 Academy of Management (AOM) Annual Meeting, August 3-7, Boston, MA, U.S.A. (Presenter) 【國科會補助編號：101-2410-H-259-001】
- Chen, W. H.\*, Yu, C. M., and Seetoo, D. H. (2011) Designing routines as a source of flexibility. Paper presented at the Journal of Management Studies Conference, October 21-22, Hong Kong. (Presenter) 【補助機構：Journal of Management Studies, 香港科技大學】

#### 四、技術報告：

#### 五、其他著作或專利：

#### 六、六年內之研究計畫（2001.8~2017.8）：

起迄年月	研究計畫名稱	主持人/共同主持人	計畫經費	補助單位
106 年 8 月至 107 年 7 月	資源構形與企業社會責任之績效 - 模糊集合分析	主持人	NT\$32,7000	科技部
105 年 8 月至 106 年 10 月	策略競合關鍵成功因素構形之研究	主持人	NT\$32,0000	科技部
104 年 8 月至 105 年 10 月	管理資源構形與國際跳板策略、國際化速度之關聯性	主持人	NT\$39,3000	科技部
103 年 8 月至 104 年 7 月	探究高度動態環境中動態管理能力之來源：高階管理團隊之經歷組成模式與全球金融風暴後公司績效之關聯性	主持人	NT\$45,0000	科技部
102 年 8 月至 103 年 7 月	從穩定環境到動態環境管理資源之演化與影響：探究動態能耐之微觀基礎	主持人	NT\$38,5000	國科會
101 年 2 月至 102 年 4 月	動態能耐微觀基礎之研究：組織例規與管理者角色之替代互補關係	主持人	NT\$51,4000	國科會



#### ■ 教學

#### 七、六年內開授課程：

學年度	課程名稱(必/選)	學分數	選修人數
100-1	Seminar in Contemporary Business Management (選) 全英授課	3	
	企業倫理 (選)	3	
100-2	企業個案研究 (選)	3	
	管理學 (必)	3	
	企業研究方法 (必) 合授	3	
101-1	企業策略與分析 (必)	3	
	Seminar on Contemporary Business Management (選) 全英授課	3	
	專題討論:企業專題講座 (一)(三)	3	
101-2	企業倫理 (選)	3	

102-1	管理學 (必)	3
	企業策略與分析 (必)	3
	Seminar in Contemporary Business Management (選) 全英授課	3
102-2	企業經營倫理決策分析(選)	3
	管理學 (必)	3
103-1	服務學習	1
	企業策略與分析 (必)	3
	Business Strategies and Analysis (選) 全英授課	3
103-2	服務學習	1
	管理學 (必)	3
	Seminar in Contemporary Business Management (選) 全英授課	3
104-1	企業研究方法 (必) 合授	3
	企業專題講座 (選)	1
	企業策略與分析 (必)	3
104-2	企業專題講座 (選)	1
	Business Strategies and Analysis (選) 全英授課	3
	Scientific Research Papers Writing and Publishing (選) 全英授課 合授	3
105-1	管理學 (必)	3
	企業參訪 (選)	1
	企業專題講座 (選)	1
	企業策略與分析-大學部 (必)	3
105-2	企業策略與分析-大學部 (必)	3
	企業名著講座	
	Seminar in Contemporary Business Management (選) 全英授課	3
	管理學 (必)	3
	企業參訪 (選)	1

## 八、六年內指導研究生狀況：

學年度	碩士班(人)	博士班(人)	畢業人數	
			碩士	博士
101	2		2	
102	4		4	
103	2		2	
104	1		1	
105	2		2	



### ■ 服務 (2007.8~2010.7)

## 九、校內校、院、系(所、科及中心)各級公共事務參與：

年月	校/院/系級	項目
100 學年度	系	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 學士班委員會 委員</li> <li>● 學生事務處理委員會 委員</li> <li>● 校友委員會 委員</li> <li>● 圖書及儀器設備規劃委員會 委員</li> <li>● 撰寫教育部補助大學校院精進全英語學位學制班別計畫書 (核定通過)</li> <li>● 帶領國際生進行區域企業參訪</li> <li>● 擔任個案競賽初審委員</li> <li>● 主持國際生與新加坡大學 professor Meng 座談會</li> <li>● 招生審查委員</li> </ul>
101 學年度	校	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 性別平等委員會委員 委員</li> <li>● 衛生委員會委員 委員</li> <li>● (國際處與印尼交通部交流活動) 講授人力資源管理實務</li> </ul>
	院 系	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 「外籍學生獎學金審查小組」教師代表</li> <li>● 學士班委員會 (召集人)</li> <li>● 國際學生學程與全英計畫委員會 委員</li> <li>● 校友委員會 委員</li> <li>● 圖書及儀器設備規劃委員會 委員</li> <li>● 發展企管系國際生碩士修讀流程手冊</li> <li>● 舉辦大學部學程說明會</li> <li>● 舉辦 3+2 修讀學碩學位說明會</li> <li>● 招生審查委員</li> </ul>
102 學年度	校	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 性別平等委員會 委員</li> <li>● 衛生委員會 委員</li> </ul>
	院	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 管理學院招生策略委員會委員</li> <li>● 協助規劃管理達人體驗營活動</li> <li>● 「外籍學生獎學金審查小組」教師代表</li> </ul>
	系	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 學士班委員會 (召集人)</li> <li>● 國際學生學程與全英計畫委員會 委員</li> <li>● 圖書及儀器設備規劃委員會</li> <li>● 企管系碩士班招生策略規劃與執行</li> <li>● 舉辦大學部學程說明會</li> <li>● 舉辦 3+2 修讀學碩學位說明會</li> <li>● 招生口試委員</li> </ul>
103 學年度	校	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 衛生委員會委員 委員</li> </ul>
	系	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 學士班委員會 (召集人)</li> <li>● 國際學生學程與全英計畫委員會 委員</li> <li>● 圖書及儀器設備規劃委員會</li> <li>● 企管系碩士班招生策略規劃與執行</li> <li>● 舉辦大學部學程說明會</li> <li>● 舉辦 3+2 修讀學碩學位說明會</li> </ul>
104 學年度	校	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 衛生委員會委員 委員</li> </ul>

	系	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 學士班委員會 (召集人)</li> <li>● 國際學生學程與全英計畫委員會 委員</li> <li>● 招生策略委員會 委員</li> <li>● 學習成效委員會 委員</li> </ul>
105 學年度	校	● 衛生委員會委員 委員
	系	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 學士班委員會 (召集人)</li> <li>● 國際學生學程與全英計畫委員會 委員</li> <li>● 招生策略委員會 委員</li> <li>● 指導學生參與 2016 GroundFive 行銷創意提案競賽 榮獲佳作</li> </ul>

## 十、專業學術服務工作項目：

年月	校內/校外	項目
100	校外	第 20 屆台灣精品獎副評審委員
101	校外	第 21 屆台灣精品獎副評審委員
102	校外	中山管理評論審查委員 第 22 屆台灣精品獎副評審委員
	校內	擔任全國大專院校企業倫理個案競賽複賽評審 論文口試委員
103	校外	管理學報審查委員 管理與系統審查委員
105	校外	科技部計畫審查委員 管理與系統審查委員



## ■ 教學與研究獎勵

## 十一、教學與研究獎勵事蹟：

學年度	校內/校外	項目
103	校內	管理學院教學優良教師
105	校內	管理學院教學優良教師

以上資料屬實。填表人簽名：\_\_\_\_\_ (電子檔免填)，填表日期：\_\_\_\_\_。